

إن رئيس مجلس جهة سوس ماسة:

- طبقاً لمقتضيات القانون التنظيمي رقم 111.14 المتعلق بالجهات، الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.15.83 الصادر في 20 رمضان 1436 الموافق ل 7 يوليو 2015:
 - بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 04 شعبان 1377، الموافق ل 24 فبراير 1958، بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتميمته؛
 - بناء على المرسوم 621.11.2 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 الموافق ل 25 نوفمبر 2011 بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية:
 - بناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من جمادى الأولى 1423 الموافق ل 7 غشت 2002، بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلالك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات الترابية؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.77.738 الصادر في 13 من شوال 1397 الموافق ل 27 سبتمبر 1977 بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات كما وقع تغييره وتميمته؛
 - بناء على الأنظمة المشتركة بين الوزارات؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الأولى 1433، الموافق ل 30 أبريل 2012، المتعلق بكيفية تحديد الشهادات المطلوبة لولوج مختلف درجات وأطر الإدارات العمومية؛
 - بناء على قرار وزير الداخلية رقم 1360.16 الصادر في 27 من رجب 1437 الموافق ل 05 مايو 2016 بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية.

یقرو مایلی

المادة الأولى: تنظم جهة سوس ماسة يوم الأحد 29 أكتوبر 2017 بالمدرسة الوطنية للتجارة والتسهير بأكادير، مباراة للتوظيف في الدرجات المشار إليها في الجدول المرفق بهذا القرار ويشارك فيها المرشحون المستوفيون للشروط المحددة بنفس الجدول.

المادة الثانية: تفتح هذه المبارأة في وجه المرشحين من جنسية مغربية والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر عند الفاتح من ينابير من السنة الجارية، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة. ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها وكذا التخصصات المطلوبة وفق الجدول المرفق بهذا القرار، ويخصص 25 % منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7% منها لفائدة

الأشخاص المعاينين الحاملين لبطاقة شخص معايير المسلمة طبقاً لأحكام المادة 8 من المرسوم رقم 2.97.218 الصادر في 18 من شعبان 1418 الموافق لـ 19 ديسمبر 1997.

المادة الثالثة: يفتح باب الترشيح في وجه أصحاب الدبلومات والشهادات المطلوبة للترشح في مختلف الدرجات ويكون الملف من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح لاجتياز مباراة التوظيف يبين فيه الإسم الشخصي والعائلي للمرشح وعنوانه وتوقيعه ورقم هاتفه.
2. نسخة مشهود بمطابقتها لأصل الشهادة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة، طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء؛
3. نسخة من شهادة البكالوريوس مصادق عليها؛
4. نسخة مصادق عليها لبطاقة التعريف الوطنية؛
5. ظرفان يحملان الطابع البريدي وعنوان المرشح؛
6. ترخيص كتابي لاجتياز المباراة من طرف الإدارة المشغلة بالنسبة للمرشحين الموظفين؛
7. نسخة من رخصة السيارة بالنسبة للمرشحين لدرجة مساعد تقني صنف B.

المادة الرابعة: يوضع ملف الترشيح داخل ظرف إرسال يحمل عبارة "مباراة التوظيف رقم 2017/1" مع تحديد المنصب المطلوب في الترشح، ويرسل بواسطة البريد المضمون إلى عنوان الجهة، أو يودع مباشرة بمكتب الضبط، بمقر مجلس جهة سوس ماسة، الكائن بشارع الجنزال الكتاني أكادير، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية ابتداء من يوم الخميس 28 سبتمبر 2017 إلى غاية يوم الخميس 12 أكتوبر 2017، قبل الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

سيتم نشر لائحة المرشحات والمرشحين المقبولين لاجتياز المباراة، وتاريخ ومكان إجرائها وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.pncl.gov.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات المحلية www.emploi-public.ma

المادة الخامسة: ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للجهة وعلى بوابة العمومية للتوظيف: -
www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات المحلية www.pncl.gov.ma

المادة السادسة: تشتمل مباريات التوظيف على اختبارين كتابيين واختبار شفوي أو تطبيقي أو هما معاً تحدد مدتها ومعاملاتها حسب الجدول أسفله:

المعامل	المدة	الموضوع	نوع الاختبار
2	(2) ساعتان	الاختبار الأول: موضوع يتعلق بالجماعات الترابية	الاختبار الكتابي
3	(3) ثلاثة ساعات	الاختبار الثاني: موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب يتضمن موضوعاً أو عدة موضوعات اختيارية	
3	(30) ثلاثون دقيقة لكل مرشح	يتحمّل حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المرشح على ممارسة المهام المترتبة بالدرجة المبارى بها	الاختبار الشفوي والتطبيقي

الجدول الملحق بالقرار

الشروط	عدد المناصب	التخصصات المطلوبة	الدرجات
دبلوم مهندس دولة أو إحدى الشهادات المسلمة من طرف المدارس أو المعاهد أو المؤسسات الجامعية الوطنية المؤهلة لتسليمها، أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المحددة بقرار للوزير المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة طبقاً لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012.	1	الهندسة المدنية: البناء والأشغال العمومية – الطرق والقنطرات- الأشغال الكبرى	مهندس دولة من الدرجة الأولى
	1	الإعلاميات	
شهادة مهندس معماري المسلمة من طرف المدرسة الوطنية للهندسة المعمارية أو إحدى الشهادات المعادلة لها وفقاً لأنظمة الجاري بها العمل.	1	الهندسة المعمارية	مهندس معماري
الماستر المتخصص في العلوم القانونية أو الاقتصادية أو إحدى الشهادات المعادلة لها طبقاً لأنظمة الجاري العمل بها. الإمام بالخصوص القانونية المنظمة للجماعات الترابية، الإمام بكل ما يتعلق بالإعلام والتواصل المؤسسيي الداخلي والخارجي بالإضافة إلى خبرات في التحرير الصحفي وقدرات على إعداد البلاغات الصحفية وتنظيم الندوات.	1	العلوم القانونية والاقتصادية	متصرف من الدرجة الثانية
	1	إعلام وتواصل وتوثيق	
	1	التدقيق ومراقبة التدبير	
دبلوم الدراسات الجامعية العامة أو دبلوم محترف، أو دبلوم الدراسات الجامعية المهنية أو الدبلوم الجامعي للتكنولوجيا أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المحددة بقرار للوزير المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة طبقاً لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012.	2	الدراسات الأساسية في العلوم القانونية أو الاقتصادية والتحرير الإداري	محرر من الدرجة الرابعة
دبلوم تقني مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المؤهلة لتسليم هذه الشهادات أو إحدى الشهادات الدبلومات المحددة بقرار للوزير المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة طبقاً لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012. التخصصات المطلوبة.	03	الكتابة والتسيير	تقني من الدرجة الرابعة
	02	الهندسة المدنية	
	01	الإعلاميات والمحاسبة	
شهادة التأهيل المهني، تخصص ميكانيك أو إلكتروميكانيك، المسلمة من طرف المؤسسات المؤهلة لتسليم هذه الشهادة طبقاً للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 09 يناير 1987، القاضي بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني، أو إحدى الشهادات المحددة قائمتها طبقاً للمرسوم رقم 2.12.90، بتاريخ 30 أبريل 2012، ورخصة السياقة من صنف B	03	سياقة السيارات	مساعد تقني من الدرجة الثالثة
شهادة البакلوريا أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المحددة بقرار للوزير المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة طبقاً لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 بتاريخ 30 أبريل 2012	01		مساعد إداري من الدرجة الثالثة



مضاء: إبراهيم خافيدي